

## UNSERE PARTNER

### Wir arbeiten zusammen mit...

- der Bundesagentur für Arbeit inklusive ihrer Geschäftsstellen
- Arbeitsgemeinschaften zur Grundsicherung für Arbeitssuchende
- Jobcentern
- diversen Organisationen, Vereinen und Verbänden

### Unsere Auftraggeber und Kooperationspartner sind ...

- die Rentenversicherung
- Universitäten
- privatwirtschaftliche Betriebe
- Sozialverbände

### Kontakt

*Dipl.-Kffr. (FH)*

**Wiebke Kromer**

*Ausbildereignungsprüfung nach AEVO*

*Geprüfte Berufspädagogin (IHK)*

**Telefon:** 0 44 08 - 80 91 342

**Email:** [info@curriculo-bildungstraeger.de](mailto:info@curriculo-bildungstraeger.de)

**Web:** [www.curriculo-bildungstraeger.de](http://www.curriculo-bildungstraeger.de)

### Postanschrift Verwaltung:

Presuhnstr. 28a

26133 Oldenburg

### Standort Hude:

An der Weide 37

27798 Hude

*...weil sich das Blatt im Leben  
schnell wenden kann...*

# Curriculo Bildungsträger e.V.

*„Lernen mit Erfolg“*

◆ **Geprüfte/r  
Systemische/r  
Berater/in  
in der Jugend-, Alten-  
und Familienhilfe**

Wir sorgen dafür, dass Sie beruflich im Spiel bleiben.  
Mit Curriculo Bildungsträger e.V.  
zum Erfolg.

## WAS MACHT EIN/E SYSTEMISCHE/R BERATER/IN

Die Hypothese einer systemischen Beratung ist es, dass alles in einem System bzw. einer Gruppe (z. B. alle Mitglieder einer Familie oder eines Teams) zusammenhängt und alle Elemente sich gegenseitig bedingen.

Aus diesem Grunde ist es nicht sinnvoll, sich ein einzelnes Element z. B. ein Familienmitglied oder eine/n Mitarbeiter/in anzuschauen, wie dieses in anderen Beratungsansätzen praktiziert wird. Diese Vorgehensweise trägt der Erkenntnis Rechnung, dass der Mensch nie isoliert, sondern immer in Bezugssystemen sowie in Beziehungen lebt und dieses sein Erleben im Alltag und berufliches Handeln prägt.

Die systemische Beratung hat dem Grunde nach eine andere Richtung als andere Beratungsansätze: Der „Klient“ einer systemischen Beratung ist nicht das Individuum, sondern immer das Gesamtsystem mit seinen Elementen und deren wechselseitigen Verbindungen.

Es werden in der systemischen Beratung unterschiedlichste Techniken eingesetzt, von denen die zentralen Methoden in der Weiterbildung gelehrt werden. Neben ausgewählten Techniken werden die Spezialitäten des Prozesses selbst dargestellt, der den Rahmen für eine Beratungsarbeit bildet.

Mit Hilfe unserer Weiterbildung als Systemischer Berater/in kann nach erfolgreicher Weiterbildung der systemische Ansatz beruflich sowohl in der Beratung sowie im Coaching eingesetzt werden.

## ZIELGRUPPE

- Mindestalter: 25 Jahre
- Realschulabschluss
- abgeschlossene Berufsausbildung
- min. ein Jahr Berufspraxis

## UMFANG

Die Weiterbildung findet berufsbegleitend statt. Der Umfang beläuft sich auf 360 Unterrichtsstunden.

## LEISTUNGSNACHWEISE

Anzufertigen ist eine Hausarbeit zu einem Themenschwerpunkt, mindestens ein Kurzreferat eines Lehrgangsbausteins und die erfolgreiche Teilnahme am Abschlusskolloquium.

## ABSCHLUSS UND ZERTIFIKAT

Die erfolgreiche Teilnahme am Lehrgang wird mit einem Zertifikat bescheinigt.

## KOSTEN

Die Kosten der Weiterbildung betragen pro Teilnehmer 2.520,00 €.

## INHALTE DES LEHRGANGS

1. Einführung in die Systemische Praxis
2. Informationen aufbereiten, analysieren und visualisieren
3. Systemisches Fragen
4. Haltungen, Werte und Rollen im systemischen Handwerk
5. System Familie
6. Kontexte
7. Arbeit mit speziellen Problemkonstellationen
8. Denkfallen, Glaubenssätze und alte Muster bearbeiten
9. Systemisches Coaching
10. Mediation
11. Setting
12. Abschluss